

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 139 «Облачко» городского округа Тольятти

с 02.07.2017 по 02.07.2020  
срок действия

(регистрационный № 04902017 от 29.06.2017)

**Приняты**  
**на общем собрании работников**  
**Протокол от 24.07.2017 № 3**

Юридический адрес организации: 445057 РФ, Самарская обл.,  
г. Тольятти, Приморский бульвар, 17  
Работодатель: Грошева Татьяна Рудольфовна, телефон 34-33-05  
Уполномоченный представитель представительного органа работников МБУ детского  
сада № 139 «Облачко»: Захарова Таисия Алексеевна, телефон 34-96-82  
Численность работников - 124  
Код ОКВЭД 80.10.1  
Код ОКФС 14



Стороны коллективного договора пришли к соглашению:

Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

**1. В разделе 2 в пункте 2.7. абзац первый** изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса; расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, при этом при ликвидации организации обязательное трудоустройство не гарантируется».

**2. В разделе 3 в пункте 3.10. абзац второй**, после слов «прохождением военной службы (службы)-до 14 календарных дней в году», дополнить следующими предложениями:

«- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором».

**3. В разделе 4 в пункте 4.4.:**

**3.1. Абзац первый** изложить в следующей редакции:

«При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

**3.2. Абзац третий** изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.»

**4. В разделе 4 пункт 4.6.** изложить в следующей редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.»

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.».

**5. В пункте 9.1 раздела 9.** исключить слова:

«и вступает в силу со дня подписания его сторонами».

### Подписи сторон

**От работников:**

уполномоченный представитель  
представительного органа работников  
МБУ детского сада № 139 «Облачко»

Т.А.Захарова Т.А.Захарова  
« 24 » июля 2017 г.

**От работодателя:**

заведующий МБУ детским садом  
№ 139 «Облачко»

Т.Р.Грошева Т.Р.Грошева  
« 24 » июля 2017 г.

